

## ПОСТ-РЕЛИЗ

### Круглого стола на тему «Человеческий капитал компании как стратегический фактор конкурентного преимущества»

В Центральном экономико-математическом институте Российской академии наук 13-14 апреля 2021 г. в очно-заочном формате прошел XXII Всероссийский симпозиум «Стратегическое планирование и развитие предприятий». В рамках этого мероприятия состоялся традиционный Круглый стол, организованный Научным советом ООН РАН «Проблемы комплексного развития промышленных предприятий» при содействии Смоленского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России». Обсуждались актуальные для науки и бизнеса вопросы:

- человеческие ресурсы в контексте стратегического планирования деятельности предприятий;
- системное развитие человеческого капитала как фактора конкурентоспособности;
- предварительные итоги опроса «Человеческий капитал и интеллектуальный потенциал российских предприятий».

Заседание открыл координатор Круглого стола, председатель Научного совета ООН РАН «Проблемы комплексного развития промышленных предприятий», член-корреспондент РАН Г.Б. Клейнер (ЦЭМИ РАН). Председательствующий подчеркнул важность проблем управления человеческим капиталом предприятий в эпоху экономики знаний.

С первым ключевым докладом выступил д.э.н. Д.А. Жданов (ЦЭМИ РАН, РАНХиГС) на тему «Управление предприятием посредством влияния на его человеческий капитал: взгляд системной экономики». Сопоставление кадровых ресурсов и решаемых с их помощью корпоративных задач даёт возможность сгруппировать элементы человеческого капитала компании в зависимости от их влияния на выделенные базовые подсистемы предприятия, определить кадровые причины несбалансированности подсистем и возможности преодоления этих проблем. Обсуждение подобного подхода к управлению

человеческим капиталом было развито также с позиций институциональной теории и политэкономии во время последующей дискуссии.

Второй установочный доклад был посвящён предварительным итогам опроса «Человеческий капитал и интеллектуальный потенциал российских предприятий». С докладом выступил к.э.н. М.А. Рыбачук (ЦЭМИ РАН, Финуниверситет). Были представлены результаты проведенного ЦЭМИ РАН опроса руководителей предприятий, связанные с управлением, использованием и развитием человеческого капитала.

Далее слово взял д.э.н., профессор С.А. Масютин (Смоленское РО ООО «СоюзМаш России»). В своём сообщении на тему «Особенности формирования человеческого капитала в машиностроительной отрасли» он отметил важность обеспечения высококвалифицированными кадрами базовых отраслей экономики и, прежде всего, машиностроительной отрасли, а также возрастающую роль инвестиций в человеческий капитал в условиях ускорения технического прогресса.

Дальнейшее обсуждение касалось теории человеческого капитала компаний; возможности моделирования динамики человеческого капитала; практики управления человеческим капиталом.

В работе Круглого стола приняло участие 69 человек.